

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 利尻町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	72	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99	%
全職員	79.3	%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	
本庁課長相当職	98.8	%
本庁課長補佐相当職	—	
本庁係長相当職	114	%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	82.9	%
31～35年	86.8	%
26～30年	92.8	%
21～25年	118.5	%
16～20年	94.1	%
11～15年	79.4	%
6～10年	80.9	%
1～5年	80.7	%

#### 【説明欄】

- ※ 「—」と記載している理由
- ・ 部局長等職「—」 該当者（男女共）がいないため。
  - ・ 課長補佐職「—」 女性がいないため。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。